

Hallintosääntö:

### **3 § Esittely kaupunginhallituksessa**

....

Työllisyysjaoston ja Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen johtokunnan esittelijänä toimii työllisyyspäällikkö.

### **8 § Kaupunginhallitus**

.....

#### ***Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen johtokunta***

Kaupunginhallituksen alaisena toimii Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen johtokunta, johon kuuluu kymmenen (10) kaupunginhallituksen toimikaudekseen nimeämää jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Kukin sopijakunta nimeää jäsenistä yhden ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuoden pituiseksi toimikaudeksi. Puheenjohtajuus kiertää kuntien aakkosjärjestyksen mukaisesti siten, että ensimmäisenä toimintavuonna puheenjohtajuus on aakkosjärjestyksessä kunnista ensimmäisellä ja varapuheenjohtajuus toisella.

Johtokunnan sihteerinä vuoden mittaisella toimikaudella toimii puheenjohtajakunnan nimeämä henkilö.

### **16 § Henkilöstöorganisaatio**

Elinvoimapalvelut

Elinvoimapalvelujen tehtävät

1. kaupungin yrityspalvelujen järjestäminen ja kehittäminen
2. Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen työvoimaviranomaisen tehtävät
3. kaupungin työllisyys- ja kansainvälisyyspalvelujen sekä kotoutumisen edistämisen järjestäminen ja kehittäminen
4. kaupungin innovaatio- ja osaamisympäristöjen sekä yritysten toimintaympäristön kehittäminen
5. kaupunkikehitysohjelmat ja -hankkeet
6. aluekehitysyhteistyö
7. kaupungin edunajaminen
8. markkinointi ja viestintä
9. maaseudun ja kylien kehittäminen sekä maaseutuhallinto

Lisäksi elinvoimapalvelujen tehtävä on huolehtia kaupunginhallituksen elinkeinojaoston ja työllisyysjaoston sekä työllisyysalueen johtokunnan päätösvalmistelusta ja päätösten käytännön toimeenpanosta.

## **26 § Kaupunginhallituksen tehtävät**

.....

### ***Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen johtokunta***

1. toimii Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen työvoimaviranomaisena
2. hyväksyy työ- ja elinkeinoministeriölle työvoimapalveluiden järjestämisestä lähetettävän suunnitelman päivitykset
3. tekee työllisyysalueen yhteistoimintatehtäviä koskevan talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksen
4. seuraa ja ohjaa työllisyysalueen toimintaa sekä palveluiden vaikuttavuutta ja työllisyyden edistämistä
5. seuraa ja valvoo kohderyhmän yhdenvertaisuuden toteutumista työllisyysalueella
6. järjestää työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain nojalla kuntien hoidettavaksi siirrettävät tehtävät siitä tehdyn sopimuksen mukaisesti
7. hyväksyy kuntalain 54 §:n mukaisen sopimuksen viranomaistehtävän hoitamisesta johtokunnan toimivaltaan kuuluvissa asioissa
8. hyväksyy sopijakuntien kuntayhteistyötä koskevat sopimukset ja muut sopimukset, jotka liittyvät TE-palveluiden järjestämiseen, ja mikäli ne edellyttävät sopijakuntien päätöksentekoa, esittää ne sopijakuntien päätöksentekoon
9. edustaa työllisyysaluetta ja käyttää sen puhevaltaa toimialansa asioissa
10. päättää toimialansa maksuista
11. asettaa työllisyysalueen johtoryhmän sopijakuntien nimeämistä edustajista

## **28 § Viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta**

Työllisyyspäällikkö

1. päättää työllisyydenhoidon kuntalisten myöntämisestä yrityksille ja yhdistyksille

## **32 § Asian ottaminen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi**

-----

Kaupunginhallituksella ei ole otto-oikeutta Kainuu – Koillismaan työllisyysalueen johtokunnan päätöksiin.

## **42 § Palvelussuhteeseen ottaminen**

.....

Poistetaan kappale: ” Kansainvälisten palvelujen ja vastaanottokeskuksen viranhaltijat ja työsopimussuhteiset valitsee kansainvälisten palvelujen johtaja.”